

رقم الاستمارة:
ترميز الاستمارة:

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جهاز الإشراف والتقويم العلمي
قسم تقويم الأداء المؤسسي

استمارة تقييم أداء الباحث التدريسي في مركز التدريب والمعامل في الجامعة التكنولوجية

للعام الدراسي ٢٠٢٣-٢٠٢٤

البيانات الرئيسية :

الاسم	اسم الاب	اسم الجد	اسم جد الاب	اللقب

اسم الام	اسم والد الام	اسم جد الام

رقم البطاقة الموحدة	السجل	الصحيفة
سنة الإصدار	شهر الإصدار	يوم الإصدار

القسم

الشهادة	رقم وتاريخ الامر الوزاري او الجامعي	شهر منح الشهادة	يوم منح الشهادة
البلد المانح	الجامعة	الكلية	القسم

الاختصاص العام	الاختصاص الدقيق

اللقب العلمي او العنوان الوظيفي	الجهة المانحة	السنة	شهر	اليوم

رقم الموبايل	البريد الالكتروني

المحور الاول : (النشاط العلمي والبحثي) (٤٠٪)

يملئ من قبل المسؤول المباشر بعد ان تقدم الوثائق من قبل صاحب العلاقة.

الدرجة المعطاة	التوصيف	الدرجة القصوى	الفقرات	ت
	<p>أولاً/ البحوث المنشورة ضمن المستوعبات العالمية على ان لا تكون مستلة من رسائل او اطاريح الدراسات العليا</p> <p>- تمنح (٣٠) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت ذات معامل تأثير اكثر من ٢ وسكوباس اكثر من ٤ (للبحث المنفرد او الباحث الأول ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ١٠٠٪)</p> <p>- تمنح (١٨) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت ذات معامل تأثير اكثر من ٢ وسكوباس اكثر من ٤ (الباحث الثاني ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ٦٠٪)</p> <p>- تمنح (١٢) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت ذات معامل تأثير اكثر من ٢ وسكوباس اكثر من ٤ (للباحث الثالث ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ٤٠٪)</p> <p>- تمنح (٦) درجات للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت ذات معامل تأثير اكثر من ٢ وسكوباس اكثر من ٤ (للباحث الرابع ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ٢٠٪)</p> <p>- تمنح (٢٠) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت ذات معامل تأثير اكثر من ١ وسكوباس اكثر من ٢ (للبحث المنفرد او الباحث الأول ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ١٠٠٪)</p> <p>- تمنح (١٢) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت ذات معامل تأثير اكثر من ١ وسكوباس اكثر من ٢ (للباحث الثاني ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ٦٠٪)</p> <p>- تمنح (٨) درجات للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت ذات معامل تأثير اكثر من ١ وسكوباس اكثر من ٢ (للباحث الثالث ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ٤٠٪)</p> <p>- تمنح (٤) درجات للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت ذات معامل تأثير اكثر من ١ وسكوباس اكثر من ٢ (للباحث الرابع ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ٢٠٪)</p> <p>- تمنح (١٥) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت ذات معامل تأثير اقل من ١ وسكوباس اقل من ٢ (للبحث المنفرد او الباحث الأول ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ١٠٠٪)</p> <p>- تمنح (٩) درجات للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت ذات معامل تأثير اقل من ١ وسكوباس اقل من ٢ (للباحث الثاني ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ٦٠٪)</p> <p>- تمنح (٦) درجات للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت ذات معامل تأثير اقل من ١ وسكوباس اقل من ٢ (للباحث الثالث ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ٤٠٪)</p> <p>- تمنح (٣) درجات للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت ذات معامل تأثير اقل من ١ وسكوباس اقل من ٢ (للباحث الرابع ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ٢٠٪)</p> <p>- تمنح (١٠) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت لم تحصل على معامل تأثير او وسكوباس اقل من ١ (للبحث المنفرد او الباحث الأول ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ١٠٠٪)</p> <p>- تمنح (٦) درجات للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت لم تحصل على معامل تأثير او وسكوباس اقل من ١ (للباحث الثاني ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ٦٠٪)</p> <p>- تمنح (٤) درجات للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت لم تحصل على معامل تأثير او وسكوباس اقل من ١ (للباحث الثالث ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ٤٠٪)</p> <p>- تمنح (٢) درجتان للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت لم تحصل على معامل تأثير او وسكوباس اقل من ١ (للباحث الرابع ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ٢٠٪)</p> <p>ثانياً/ البحوث المستتلة</p> <p>تمنح (١٠) درجات للبحوث المستتلة المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت ذات معامل تأثير اكثر من ٢ وسكوباس اكثر من ٤</p> <p>تمنح (٨) درجات للبحوث المستتلة المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت ذات معامل تأثير اكثر من ١ وسكوباس اكثر من ٢</p> <p>تمنح (٦) درجات للبحوث المستتلة المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت ذات معامل تأثير اقل من ١ وسكوباس اقل من ٢</p> <p>تمنح (٤) درجات للبحوث المستتلة المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت لم تحصل على معامل تأثير او وسكوباس اقل من ١ او في مجلة غير خاضعة للتصنيفات أعلاه</p> <p>وتخضع جميع البحوث المنشورة أعلاه الى التدقيق من قبل لجان الرصانة المشكلة في التشكيلات</p>	٣٠	البحوث العلمية	1

			<p>ثالثاً/ البحوث المنشورة في المجلات غير خاضعة للتقسيمات اعلاه (العالمية او العربية او المحلية) توزع الدرجات كالآتي(١٠ درجة للبحث المنفرد او الباحث الأول ضمن البحوث المشتركة، ٨ درجات للباحث الثاني ضمن البحوث المشتركة، ٦ درجة للباحث الثالث ضمن البحوث المشتركة، و ٤ درجات للباحث الرابع ضمن البحوث المشتركة)</p> <p>الدرجة القصوى لهذه الفقرة (٣٠) درجة وفقاً للملاحظات الآتية:</p> <p>ملاحظة ١: تمنح درجات البحوث العلمية غير المستلة والمنشورة ضمن المستوعبات وفقاً للملاحظة رقم ٢ في الدليل الإرشادي باعتماد النسب المذكورة اعلاه</p> <p>ملاحظة ٢: تمنح درجة المحور كاملة اذا حقق التدريسي نسبة ١٠٠٪ بشرط حصوله على درجة ٣٠ من الفقرة</p>
٢	الكتب والاشراف على الطلبة والتقويم العلمي	٢٠	<p>- تمنح (١٠) درجات للكتاب المؤلف العلمي او المنهجي او المترجم شرط ان يكون مقوم علمياً او المنشور في دار نشر عالمية .</p> <p>- تمنح (٥) درجات للكتاب العلمي او المنهجي المؤلف او المترجم شرط ان يكون مقوم علمياً ونشر في دار نشر عربية او محلية</p> <p>(ملاحظة: تشمل الكتب ايضاً فصل في كتاب او بحث ضمن مجموعة من البحوث ثم طبعها في كتاب وخاضعة للشروط اعلاه)</p> <p>- تمنح درجات الاشراف على طلبة (الدكتوراه والماجستير والدبلوم العالي (٨-٦-٤) على التوالي (٨) درجات للاشراف المنفرد و٤ درجات للاشراف المشترك على طلبة الدكتوراه</p> <p>(و ٦ درجات للاشراف المنفرد و٣ درجات للاشراف المشترك على طلبة الماجستير) و(٤ درجات للاشراف المنفرد و٢ درجة للاشراف المنفرد على طلبة الدبلوم العالي) و(٤) درجات للاشراف على طلبة المراحل المنتهية لبحوث التخرج للكالوريوس والدبلوم (اقصى درجة ١٠).</p> <p>- تمنح ٣ درجات لكل تقويم خاص بالبحوث والمقالات العلمية والرسائل والاطاريح وبراءات الاختراع اقصى درجة (١٠ درجات)</p> <p>-- تمنح (١٠) درجات لكل خمسة اعمال فنية بالنسبة لكليات الفنون الجميلة وتتضمن المعارض الشخصية والمشاركة وغيرها من النشاطات الفنية.</p> <p>- تمنح (٥) لكل نشاط رياضي كمدرب دولي بالنسبة لكليات التربية الرياضية اقصى درجة(١٠ درجات) الدرجة القصوى لهذه الفقرة (٢٠) درجة</p>
٣	المشاركة في المؤتمرات العلمية أو الندوات أو الدورات التدريبية	٢٠	<p>- المشاركة في مؤتمر دولي او عالمي او ندوة علمية او ورشة عمل او ملتقى علمي او دورة تدريبية خارج العراق</p> <p>تمنح (٢٠) درجة للمشاركة ببحث منفرد في مؤتمر دولي او علمي خارج العراق</p> <p>تمنح (١٥) درجة للمشاركة ببحث مشترك في مؤتمر دولي او علمي خارج العراق</p> <p>تمنح (١٠) درجات للمشاركة ببوستر في مؤتمر دولي او علمي خارج العراق</p> <p>تمنح (١٠) للمشاركة بصفة محاضر او ورقة عمل في ندوة علمية او ورشة عمل او ملتقى علمي او دورة تدريبية خارج العراق</p> <p>تمنح (٢) درجتان للمشاركة بصفة حضور. (على ان لا تزيد عن خمسة مشاركات).</p> <p>- المشاركة في مؤتمر علمي او ندوة علمية او ورشة عمل او ملتقى علمي او دورة تدريبية داخل العراق</p> <p>تمنح (١٠) درجات للمشاركة ببحث منفرد في مؤتمر علمي داخل العراق.</p> <p>تمنح (٥) درجات للمشاركة ببحث مشترك في مؤتمر علمي داخل العراق.</p> <p>تمنح (٥) درجات للمشاركة ببوستر في مؤتمر علمي داخل العراق</p> <p>تمنح (٥) للمشاركة بصفة محاضر او ورقة عمل في ندوة علمية او ورشة عمل او ملتقى علمي او دورة تدريبية داخل العراق</p> <p>تمنح (٢) درجتان للمشاركة بصفة حضور (على ان لا تزيد عن خمسة مشاركات).</p> <p>الدرجة القصوى لهذه الفقرة (٢٠) درجة</p>
٤	المساهمة في خدمة المؤسسات العلمية او الوزارات الاخرى او المجتمع.	١٥	<p>تمنح (٥) درجات لكل خدمة او استشارة او اقامة ندوة او ملتقى ثقافي او علمي او ورشة عمل او محاضرة او حلقات ثقافية او نقاشية او دورة تدريبية او لقاء صحفي او نشر مقالة في مجلة او زيارة دار ايتام او مسنين او خدمة او المؤسسات الخدمية او الانتاجية الحكومية او لجان في الوزارات الاخرى او مناقشات لرسائل واطاريح تابعة لاحدى المراكز البحثية في الوزارات الاخرى او تقديم الخدمات المختلفة لمنظمات المجتمع المدني وغيرها يقدمها التدريسي وتكون خارج وزارة التعليم العالي</p> <p>الدرجة القصوى(١٥) درجة</p>
٥	المشاركة في دورات المركز والحلقات العلمية والثقافية والسمنار .	١٥	<p>- تمنح (٨) درجات للمشاركة بصفة محاضر في التعليم المستمر</p> <p>- تمنح (٦) درجات للمشاركة في دورات طرائق التدريس الحديثة في التعليم المستمر</p> <p>- تمنح (٤) درجات للمشارك في التعليم المستمر بصفة حضور</p> <p>- تمنح (٣) درجات لرئاسة وعضوية لجان السمنار للدراسات العليا</p> <p>الدرجة القصوى (٢٠) درجة</p>
	المجموع	١٠٠	

المحور الثاني : جودة (التدريس / التدريب /لقاء المحاضرات) يملأ من قبل اللجنة العلمية في المركز بعد ان يقدم

صاحب العلاقة حقيبة الاستاذ التي تضم الفقرات(١،٣،٤،٥،٦،٧) (٣٠٪))

الدرجة المعطاة	الدرجة القصوى	الفقرات	الوصيف	ت
	١٦	المواد التي قام بتدريسها	تمنح (٨) درجات لكل مقرر سنوي و (٤) درجات لكل مقرر فصلي (اوليه او عليا)	١
	١٢	ادارة الصف والعلاقة مع الطلبة واثارة دافعيتهم	يتم التقييم من خلال استمارة استبيان توزع على الطلبة الذين يدرسهم التدريسي ولكل مقرراته الدراسية وفق مقياس ثلاثي (نعم ، نوعاً ما، لا) وفق الاستمارة المرفقة رقم (١) ويتم احتساب الدرجات وفق الآتي: (١٢) درجات (نسبة ٧٩-٧٠ %) (١٠) درجات (نسبة ٦٩-٦٠ %) (٨) درجات (نسبة ٥٩-٥٠ %) (٦) درجات (نسبة ٥٩-٥٠ %)	٢
	١٢	التعليم المدمج	تمنح (٢) درجتان لكل فقرة - يستخدم طرائق تدريس متعددة ومتنوعة (المحاضرة ، المناقشة ، الاستقصاء ، العصف الذهني ، غيرها) - يستخدم الامثلة التوضيحية والتطبيقية لأثرها التعليمية - يستخدم وسائل الإيضاح او عرض أفلام علمية متخصصة او اي وسيلة اخرى. - ينشر محاضراته وفعالياته العلمية على الموقع الالكتروني للكلية او القنوات التعليمية للكلية او للتدريسي في سنة التقييم (على ان لا تقل عن ٥ محاضرات او فعاليات) - يستخدم المنصات الالكترونية للتواصل مع الطلبة مثل (Moodle, Google Classroom , Edmodo) - يستخدم الانشطة اللاصفية بالاستعانة بالتعليم الالكتروني	٣
	١٢	الوسائل المتبعة في إيصال المعلومات والمهارات والمعارف.	تمنح (٣) درجات لكل حالة من الحالات المتحققة الآتية : - استخدام وسائل الإيضاح . - عرض أفلام علمية متخصصة . - أخرى تذكر .	٤
	١٢	الاساليب المستخدمة في تقييم الطلبة .	تمنح (٣) درجات لكل فقرة - يستخدم اساليب متنوعة لتقييم اداء المتدربين (اختبارات تحريرية ، شفوية ، ادانية، تقارير، غيرها). - يقوم بتقييم المتدربين بشكل دوري ومستمر وشامل ويعلن نتائج التقييم المتدربين في الوقت المناسب. - يستخدم الاسئلة التي تثير التفكير والتحليل ويقدم الاجابات النموذجية لأسئلة الاختبارات الدورية. - يتحرى الدقة والعدالة في تقييم المتدربين.	٥
	١٢	التطوير والتحديث	تمنح (٣) درجات لكل فقرة . - يلتزم بتطوير المقرر ومفرداته وفق التعليمات والضوابط سنوياً . - تسهم التطويرات التي يحدثها في المقرر في تنمية امكانيات المتدرب على وفق حاجة سوق العمل وضمن الحدود القانونية المسموح بها . - يقدم مقترحات تتسم بالحدثة والابتكار الى الكلية او الجامعة او الوزارة تسهم في تطوير عملية التعلم والتعليم . - يقدم مقترحات تساهم في استحداث المادة العلمية للبرنامج واثراءها لمواكبة التطورات التي تطرأ عليها.	٦
	١٢	التخطيط للمقرر الدراسي والمحاضرات	تمنح (٣) درجات لكل فقرة : - يوزع مفردات المقرر والانشطة والواجبات على الطلبة بشكل منظم على مدار الفصل الدراسي ويوثقها في ملف المقرر . - يضع الخطط للفعاليات والانشطة التي تثير تفكير الطلبة والتعلم الذاتي من خلال استثمار مناقشاته مع الطلبة. - يزود الطلبة بخطة المقرر الدراسي والاهداف والمفردات والمراجع والمتطلبات في بداية الفصل الدراسي على ان تكون مطبوعة ومنظمة وتشير الى المفردات . - يستخدم المصادر الحديثة والمكتبة الافتراضية في اعداد المحاضرات والانشطة دورياً ويشير لها في مفردات المقرر.	٧
	١٢	الجودة	تمنح (٤) درجات لكل فقرة(تملئ من قبل رئيس القسم مع اللجنة العلمية) - يتميز بالسرعة والدقة في انجاز اعماله ضمن الوقت المحدد - يستثمر وقت المحاضرة بطريقة جيدة ومثمرة ومشوقة . - يحرص على تدريس كافة اجزاء المقرر طبقاً لما هو محدد بالمنهج .	٨
	١٠٠	المجموع		

المحور الثالث: الجانب التربوي والارشادي والتكليفات الاخرى (٣٠٪)

تملى الفقرات (١-٥) (من قبل رئيس القسم حصراً) والفقرات (٥ المؤشر رقم ٥ والفقرة ٦) (من قبل صاحب العلاقة المشمول بالتقييم) بعد توثيقها

الدرجة المعطاة	التوصيف	الدرجة القصوى	الفقرات	ت
	- تمنح (٣٠) درجة لعضو اللجنة الامتحانية (درجة تقييم مماثلة لدرجة بحث منفرد) وفق ما جاء بكتاب دائرة الدراسات المرقم ت م ١٥٨٦ في ٢٠١٨/٢/١٢ - تمنح (١٠) درجات لكل لجنة دائمية - تمنح (٥) درجات لكل لجنة مؤقتة . - تمنح (٥) درجات للمشارك في الامتحان التقويمي وحصل على نسبة النجاح المطلوبة - تمنح (٣) لرئاسة وعضوية لجان السمنار للدراسات العليا.	٣٠	المشاركة في اللجان الدائمة والمؤقتة داخل وزارة التعليم العالي والبحث العلمي.	١
	تمنح (٢) درجات لكل فقرة : - الالتزام بالانظمة والتعليمات والحضور اليومي للمحاضرات والساعات المكتبية. - توجيه استفسارات من ادارة المركز (حضور , غياب , تأخير) وتوثق من خلال اجراء اداري من قبل ادارة المركز (استفسار) . - الالتزام بحضور اجتماعات القسم بشكل مستمر . - الالتزام بأداء دوره في المهام واللجان المكلف بها . - يتمكن من حل المشكلات عند حدوث ازمات في العمل .	١٠	الالتزام الوظيفي	٢
	تمنح (٢) درجتان لكل فقرة : - النزاهة والشفافية في مجمل التصرفات العلمية والمالية والادارية . - احترام مبدأ عدم استغلال المنصب الوظيفي او الصلاحيات المخولة . - التعامل مع الطلبة بموضوعية بعيدا عن التحيز والمحسوبية .	١٠	النزاهة والشفافية في مجمل التصرفات	٣
	تمنح (٥) درجات لكل فقرة : - يتمتع بحسن المظهر . - يتسم بالاتزان الانفعالي والقدرة على التحمل . - يتميز بالصدق والامانة .	١٥	الصفات الشخصية	٤
	تمنح (٣) درجات لكل فقرة : - يؤكد على الاحساس بالمسؤولية الاجتماعية لدى الطلبة ويحرص على تنمية التفاعل الاجتماعي السليم لديهم. - يؤكد على تنمية القيم والاعراف الجامعية لدى الطلبة. - يساعد الطلبة على حرية التعبير وتوكيد الذات. - يساعد الطلبة على خفض مستوى القلق لديهم وبخاصة في ايام الامتحانات. - بحث الطلبة على المساهمة في النشاطات والمعارض الطلابية (الرياضية ، الفنية ، الثقافية ، العلمية ، الخدمية) .	١٥	المهارات الارشادية ودعم النشاطات الطلابية	٥
	- تمنح (١٥) درجة لكل كتاب شكر من وزير التعليم العالي والبحث العلمي. وتمنح ١٠ درجات لكتاب تثنمين الجهود او شهادة تقديرية - تمنح (١٠) درجات لكل كتاب شكر او شهادة تقديرية من وكلاء الوزير ومن بدرجتهم ورئيس الجامعة او ما يعادل درجته. وتمنح ٨ درجات لكتاب تثنمين الجهود او الشهادة تقديرية - تمنح (٥) درجات لكل كتاب شكر او شهادة تقديرية من مساعدي رئيس الجامعة او عمداء الكليات او مايعادل درجته. وتمنح ٣ درجات لكتاب تثنمين الجهود او الشهادة تقديرية	٢٠	كتب الشكر والتقدير او الشهادة التقديرية خلال عام التقييم .	٦
		١٠٠	المجموع	

المحور الرابع : مواطن القوة العلمية (حصرا) والتي يتميز بها عدا ما ورد في المحور الاول والثاني ان وجدت .
مواطن القوة العلمية حصراً والتي يتميز بها

الدرجة المعطاة	مواطن القوة العلمية	ت
٣	براءات الاختراع و الجوائز(اي جائزة تم منحها ومطابقة في بياناتها لمتطلبات النظام الالكتروني)في عام التقييم حصرا	١
٣ (٣-١) تمنح درجة واحدة (٦-٤) تمنح ٢ درجة (٧ فاكثرت) تمنح ٣ درجات	امتلاك التدريسي لمعامل هيرش h- index على صفحته في Scopus (الحد الأدنى لمعامل هيرش هو واحد)	٢
٣	مسؤول وحدة شؤون المرأة وجميع العاملين معهم	٣
٣	تطوير منظومة الكترونية لادارة احد البرامج على مستوى الجامعة او الوزارة	٤

٣	مسؤولي الشعب والوحدات الإرشادية وأعضاء الارتباط	٥
٤	المقوم الوطني	٦
٥	مدراء أقسام ضمان الجودة والإداء الجامعي وجميع العاملين معهم كمسؤولي شعب وأعضاء ارتباط	٧
٥	المدرّب المعتمد في طرائق التدريس من قبل وزارة التعليم العالي والبحث العلمي مشروطة بـ ١ - أن تكون التغذية الراجعة عن مستوى الأداء لذلك المدرّب في التدريب إيجابية بمستوى متمكن بالتنسيق مع دائرة الدراسات، ٢ - أن يلتزم المدرّبون المعتمدون من وزارة التعليم العالي والبحث العلمي للتدريب في دورة طرائق التدريس بالتكليف الوزاري بالتدريب ضمن الدورة على وفق الجدول والموقع والمدرّبين والمتردّبين على حسب الترشيح الوارد من الجامعات وبما تحدده الوزارة	٨
	على أن لا تتجاوز الدرجة القصوى (٩ درجات)	

المحور الخامس : الاخفاقات (خصم الدرجات) تملأ من قبل المسؤول المباشر

ت	الاخفاق (تخصم الدرجة حسب الاتي)	الدرجة التي تخصم
١	لفت نظر	تخصم (٣) درجات
٢	الإنذار	تخصم (٥) درجات
٣	قطع الراتب	تخصم (٧) درجات
٤	التوبيخ	تخصم (١١) درجة
٥	إنقاص الراتب	تخصم (١٣) درجة
٦	تنزيل الدرجة	تخصم (١٥) درجة
	المجموع	

النتائج النهائية للتقييم :

ت	المحاور	الدرجة الحاصل عليها من المحور	وزن المحور	الدرجة حسب الوزن
١	المحور الأول: النشاط العلمي والبحثي		٤٠ %	
٢	المحور الثاني: التدريس / التدريب /لقاء المحاضرات		٣٠ %	
٣	المحور الثالث: الجانب التربوي والإرشادي والتكليفات الأخرى		٣٠ %	
٤	مواطن القوة			
٥	مجموع المحاور		١٠٠ %	
٦	خصم الاخفاقات		تخصم بالكامل بدون وزن	
	المجموع		الدرجة رقما	الدرجة كتابة

التقدير النهائي للتقييم

امتياز ٩٠ فأكثر	جيد جدا ٨٠-٨٩	جيد ٧٠-٧٩	ضعيف أقل من ٧٠

رأي المسؤول المباشر

.....
.....
.....

رأي المسؤول الأعلى

.....
.....
.....

مقدار التحسن الذي طرا منذ آخر تقييم

	متوسط		جيد		جيد جدا
--	-------	--	-----	--	---------

التوصيات العامة لتطوير القدرات والمهارات العلمية للتدريسي

.....
.....
.....

التوقيع: _____ على صحة المعلومات الواردة في الاستمارة:

اسم مدير المركز: _____

التاريخ: _____

--

مصادقة رئيس الجامعة