

رقم الاستمارة:

ترميز الاستمارة:

استمارة تقييم أداء مدراء المراكز والوحدات البحثية للعام الدراسي ٢٠٢٣-٢٠٢٤

الاسم الرباعي واللقب: .....

محل وتاريخ الولادة: .....

الجامعة : .....

المركز : .....

تاريخ ومدة تسنمه المنصب: .....

البيانات الرئيسية :

ت	الفقرات					
١	الشهادة الحاصل عليها : ..... تاريخ الحصول عليها : ..... الجهة المانحة : .....					
٢	الاختصاص العام: ..... الاختصاص الدقيق: .....					
٣	اللقب العلمي : ..... تاريخ الحصول عليه : ..... الجهة المانحة : .....					
٤	البريد الإلكتروني : ..... رقم الموبايل : .....					
٥	المنصب الإداري الحالي : ..... تاريخ تسلمه : / /					
٦	المناصب الإدارية التي تسنمها سابقاً في التعليم العالي	المنصب الإداري السابق	الدائرة	تاريخه		
				من	إلى	
		أ				
		ب				
ج						

توقيع صاحب العلاقة على صحة المعلومات اعلاه:

**المحور الأول : القدرات الادارية والقيادية والتكليفات الاخرى (٢٠٪) يتم التقييم من قبل المسؤول المباشر على ان توثق الفقرات من قبل صاحب العلاقة المشمول بالتقييم**

ت	الفقرات (المؤشرات)	الدرجة القصوى	التوصيف	الدرجة المعطاة
١	يعمل على توزيع الصلاحيات و المهام و الواجبات بشكل يضمن تحقيق العدالة والموضوعية.	١٠	يوثق من خلال الاوامر الادارية الصادرة بتوزيع المهام(١) درجة لكل امر	
٢	يستثمر امكانيات المؤسسة من خلال ادراكه لرسالتها الاستراتيجية.	١٠	يوثق من خلال الاجازات المخطط لها والمنفذة (١) درجة لكل منجز مالي او اداري ساهم في تحقيق رسالة المؤسسة	
٣	يشرف على تنفيذ الاعمال من خلال تواجده الميداني في الاماكن التي تخدم عمل المركز البحثي.	١٠	يوثق بالصور وبعد الزيارات الميدانية المنفذة (١) درجة لكل عمل اشرف على تنفيذه	
٤	يقود عملية تطوير والتحسين وبناء القدرات بكفاءة لكافة شرائح الوظيفة في المركز.	١٠	يوثق بالتقارير الخاصة ببرامج التحسين المستمر (١) درجة لكل عمل ساهم في بناء وزيادة قدرات المنتسبين	
٥	كتب الشكر والتقدير والشهادات التقديرية خلال عام التقييم.	١٠	- تمنح (١٠) درجات لكل كتاب شكر من الوزير او مايعادل درجته. وتمنح ٨ درجات لكتاب تثمين الجهود او شهادة تقديرية - تمنح (٦) درجات لكل كتاب شكر او شهادة تقديرية من وكلاء الوزير ومن بدرجتهم ورئيس الجامعة او ما يعادل درجته. وتمنح ٤ درجات لكتاب تثمين الجهود او الشهادة تقديرية - تمنح (٣) درجات لكل كتاب شكر او شهادة تقديرية من مساعدي رئيس الجامعة او عمداء الكليات او مايعادل درجته. وتمنح ٢ درجات لكتاب تثمين الجهود او الشهادة تقديرية	
٦	يعمل بروح الفريق الواحد.	١٠	يوثق بعدد الاوامر الخاصة بقيادته لتشكيلات فرق العمل (١) درجة لكل قيادة فريق عمل.	
٧	يفعل دور اعضاء الهيئة التدريسية البحثية في اللجان الدائمة و المؤقتة في المؤسسة التعليمية و المساهمة في خدمة المجتمع .	١٠	يوثق بعدد الاوامر الخاصة بتشكيل اللجان فيها اعضاء هيئة التدريس في المؤسسة (١) لكل لجنة مشكلة.	
٨	يحقق اجتماعات الدورية المنتظمة.	١٠	يوثق من خلال محاضر الاجتماعات الدورية (١) درجة لكل اجتماع	
٩	يقوم بتخطيط العمل وتنظيمه	٥	توثق بالاوامر الادارية ومحاضر الاجتماع الخاصة بتخطيط وتنظيم العمل (١) درجة لكل امر	
١٠	يعمل على تنفيذ الاجراءات المطلوبه وفق القرارات والقوانين الصادرة من جهات عليا (الوزارية والجامعية ) ضمن المدة الزمنية المحددة.	٥	يوثق مدى الالتزام بالتعليمات والتوجيهات الصادرة من الجهات الاعلى (١) درجة لكل توجيه منفذ	
١١	اللجان الدائمة والمؤقتة داخل وزارة التعليم العالي والبحث العلمي	١٠	- تمنح (١٠) درجات لكل لجنة دائمية - تمنح (٥) درجات لكل لجنة مؤقتة	
	مجموع درجات محور القدرات الادارية و القيادية	١٠٠		

**المحور الثاني : النشاط العلمي والبحثي (٦٠٪) وتملى من قبل صاحب العلاقة المشمول بالتقييم بعد توثيقها**

ت	الفقرات	الدرجة القصوى	التوصيف	الدرجة المعطاة
1	البحوث العلمية المنشورة	٣٠	أولا/ البحوث المنشورة ضمن المستويات العالمية على ان لا تكون مستلة من رسائل او اطاريح الدراسات العليا - تمنح (٣٠) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت ذات معامل تأثير اكثر من ٢ وسكوباس اكثر من ٤ (للبحث المنفرد او الباحث الأول ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ١٠٠٪) - تمنح (١٨) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت ذات معامل تأثير اكثر من ٢ وسكوباس اكثر من ٤ (الباحث الثاني ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ٦٠٪) - تمنح (١٢) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت ذات معامل تأثير اكثر من ٢ وسكوباس اكثر من ٤ (للباحث الثالث ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ٤٠٪) - تمنح (٦) درجات للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت ذات معامل تأثير اكثر من ٢ وسكوباس اكثر من ٤ (للباحث الرابع ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ٢٠٪) - تمنح (٢٠) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت ذات معامل تأثير اكثر من ١ وسكوباس اكثر من ٢ (للبحث المنفرد او الباحث الأول ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ١٠٠٪)	

- تمنح (١٢) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستويات كلافيت ذات معامل تأثير أكثر من ١ وسكوباس أكثر من ٢ (للباحث الثاني ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ٦٠٪)

- تمنح (٨) درجات للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستويات كلافيت ذات معامل تأثير أكثر من ١ وسكوباس أكثر من ٢ (للباحث الثالث ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ٤٠٪)

- تمنح (٤) درجات للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستويات كلافيت ذات معامل تأثير أكثر من ١ وسكوباس أكثر من ٢ (للباحث الرابع ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ٢٠٪)

- تمنح (١٥) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستويات كلافيت ذات معامل تأثير أقل من ١ وسكوباس أقل من ٢ (للباحث المنفرد أو الباحث الأول ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ١٠٠٪)

- تمنح (٩) درجات للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستويات كلافيت ذات معامل تأثير أقل من ١ وسكوباس أقل من ٢ (للباحث الثاني ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ٦٠٪)

- تمنح (٦) درجات للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستويات كلافيت ذات معامل تأثير أقل من ١ وسكوباس أقل من ٢ (للباحث الثالث ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ٤٠٪)

- تمنح (٣) درجات للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستويات كلافيت ذات معامل تأثير أقل من ١ وسكوباس أقل من ٢ (للباحث الرابع ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ٢٠٪)

- تمنح (١٠) درجات للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستويات كلافيت لم تحصل على معامل تأثير أو وسكوباس أقل من ١ (للباحث المنفرد أو الباحث الأول ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ١٠٠٪)

- تمنح (٦) درجات للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستويات كلافيت لم تحصل على معامل تأثير أو وسكوباس أقل من ١ (للباحث الثاني ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ٦٠٪)

- تمنح (٤) درجات للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستويات كلافيت لم تحصل على معامل تأثير أو وسكوباس أقل من ١ (للباحث الثالث ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ٤٠٪)

- تمنح (٢) درجتان للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستويات كلافيت لم تحصل على معامل تأثير أو وسكوباس أقل من ١ (للباحث الرابع ضمن البحوث المشتركة وبنسبة ٢٠٪)

#### ثانياً/ البحوث المستقلة

- تمنح (١٠) درجات للبحوث المستقلة المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستويات كلافيت ذات معامل تأثير أكثر من ٢ وسكوباس أكثر من ٤

- تمنح (٨) درجات للبحوث المستقلة المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستويات كلافيت ذات معامل تأثير أكثر من ١ وسكوباس أكثر من ٢

- تمنح (٦) درجات للبحوث المستقلة المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستويات كلافيت ذات معامل تأثير أقل من ١ وسكوباس أقل من ٢

- تمنح (٤) درجات للبحوث المستقلة المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستويات كلافيت لم تحصل على معامل تأثير أو وسكوباس أقل من ١ أو في مجلة غير خاضعة للتصنيفات أعلاه

وتخضع جميع البحوث المنشورة أعلاه الى التدقيق من قبل لجان الرصانة المشكولة في التشكيلات

ثالثاً/ البحوث المنشورة في المجالات غير خاضعة للتقسيمات اعلاه (العالمية او العربية او المحلية) توزع الدرجات كالاتي (١٠ درجة للبحث المنفرد او الباحث الأول ضمن البحوث المشتركة، ٨ درجة للباحث الثاني ضمن البحوث المشتركة، ٦ درجة للباحث الثالث ضمن البحوث المشتركة، و٤ درجة للباحث الرابع ضمن البحوث المشتركة)

الدرجة القصوى لهذه الفقرة (٣٠) درجة وفقاً للملاحظات الآتية:

ملاحظة ١: تمنح درجات البحوث العلمية غير المستقلة والمنشورة ضمن المستويات وفقاً للملاحظة رقم ٢ في الدليل الإرشادي باعتماد النسب المذكورة أعلاه

ملاحظة ٢: تمنح درجة المحور كاملة اذا حقق التدريسي نسبة ١٠٠٪ بشرط حصوله على درجة ٣٠ من الفقرة

- تمنح (١٠) درجات للكتاب المؤلف العلمي او المنهجي او المترجم شرط ان يكون مقوم علمياً او المنشور في دار نشر عالمية .

- تمنح (٥) درجات للكتاب العلمي او المنهجي المؤلف او المترجم شرط ان يكون مقوم علمياً ونشر في دار نشر عربية او محلية

(ملاحظة: تشمل الكتب ايضاً فصل في كتاب او بحث ضمن مجموعة من البحوث ثم طبعها في كتاب وخاضعة للشروط اعلاه)

<p>- تمنح درجات الاشراف على طلبة ( الدكتوراه والماجستير والدبلوم العالي (٨-٦-٤) على التوالي ( ٨ درجات للاشراف المنفرد و٤ درجات للاشراف المشترك على طلبة الدكتوراه) و (٦ درجات للاشراف المنفرد و ٣ درجات للاشراف المشترك على طلبة الماجستير) و( ٤ درجات للاشراف المنفرد و ٢ درجة للاشراف المنفرد على طلبة الدبلوم العالي ) و ( ٤ ) درجات للاشراف على طلبة المراحل المنتهية لبحوث التخرج للكالوريوس والدبلوم (اقصى درجة ١٠).</p> <p>- تمنح ٣ درجات لكل تقويم خاص بالبحوث والمقالات العلمية والرسائل والاطاريح وبراءات الاختراع اقصى درجة (١٠ درجات)</p> <p>-- تمنح (١٠) درجات لكل خمسة اعمال فنية بالنسبة لكليات الفنون الجميلة وتتضمن المعارض الشخصية والمشاركة وغيرها من النشاطات الفنية.</p> <p>- تمنح (٥) لكل نشاط رياضي كمدرّب دولي بالنسبة لكليات التربية الرياضية اقصى درجة (١٠ درجات)</p> <p>الدرجة القصوى لهذه الفقرة (٢٠) درجة</p>								
<p>(٢) درجتان للاشتراك في برنامج موسسي او برامجي علمي (١) درجة للاشتراك في كل دورة تدريبية في نظام ادارة الجودة و الاعتماد الاكاديمي (٢) درجتان لاستخدام الجامعة لمنظومة الانترنت في المؤسسات التابعة لها (٢) درجتان لاستخدام الجامعة منظومة المحاضرات الفديوية في المحاضرات و المؤتمرات و الندوات (١) درجة لاستخدام الجامعة الائمة في متابعة الكتب الصادرة او الوارد (٢) درجتان في حالة ربط المكتبة المركزية الكترونيا مع المكتبات التابعة لكليات الجامعة و المكتبات الوطنية الكترونيا</p>	١٠	يفعل خطط الجودة و برامج الاعتماد الاكاديمي	٣					
<p>(٢) درجتان نسبة لعدد البحوث المنجزة / عدد التدريسين (٢) درجتان نسبة لعدد البحوث المنجزة /المخططة (٢) درجتان نسبة لعدد البحوث العلمية/اجمالي البحوث (٢) درجتان نسبة لعدد البحوث التي تخدم سوق العمل/اجمالي البحوث (٢) درجتان نسبة لعدد البحوث التي تعالج مشاكل المجتمع/اجمالي البحوث ملاحظة: تمنح (٢) درجتان اذا كانت النسبة ٨٠٪-١٠٠٪، و (١,٥) درجة اذا كانت النسبة ٦٥٪-٧٩٪، و (١) درجة اذا كانت النسبة ٥٠٪ - ٦٤٪ . الدرجة القصوى (١٠) درجات</p>	١٠	يعمل على تنفيذ خطة البحث العلمي التي اقرتها الجامعة , لتفعيل العمل البحثي نحو التطوير و ايجاد الحلول لمشكلات المجتمع و سوق العمل	٤					
<p>- المشاركة في مؤتمر دولي او عالمي او ندوة علمية او ورشة عمل او ملتقى علمي او دورة تدريبية خارج العراق تمنح (٥) درجات للمنظم او رئاسة مؤتمر او ندوه او دورة تدريبية او ورشة عمل اوالمشاركة ببحث او بوستر او ورقة عمل في مؤتمر او ندوه او ورشة عمل او ملتقى علمي او محاضر في دورة تدريبية خارج العراق. تمنح (٢) درجتان للمشاركة بصفة حضور خارج العراق. - المشاركة في مؤتمر علمي او ندوة علمية او ورشة عمل او ملتقى علمي او دورة تدريبية داخل العراق تمنح (٣) درجات للمنظم او رئاسة مؤتمر او ندوه او دورة تدريبية او ورشة عمل اوالمشاركة ببحث او بوستر او ورقة عمل في مؤتمر او ندوه او ورشة عمل او ملتقى علمي او محاضر في دورة تدريبية داخل العراق تمنح (٢) درجتان للمشاركة بصفة حضور داخل العراق. الدرجة القصوى (٥) درجات</p>	٥	تنظيم او المشاركة في المؤتمرات العلمية او الندوات او الدورات التدريبية وورش عمل (يتم اعتماد المشاركات التقليدية والالكترونية)	٥					
<p>- تمنح (٣) درجات لاسهام القطاع العام في تمويل البحث العلمي - تمنح (٥) درجات لاسهام القطاع الخاص في تمويل البحث العلمي الدرجة القصوى (٥) درجات</p>	٥	التنسيق مع القطاع العام و الخاص بهدف الحصول على موارد مالية اضافية لتمويل البحث العلمي	٦					
<p>- تمنح (٥) درجات لكل تصميم واستحداث في برامجيات الني تلبى حاجة المؤسسات او المجتمع , - تمنح (٣) درجات لتحديث كل برنامج يساهم في تطوير عمل المؤسسة - تمنح (٣) درجات لكل استشارة تقدم للمؤسسة او المجتمع او وزاره او قامة دورة تدريبية وتنشر على الموقع الالكتروني للمركز او الوحدة البحثية الدرجة القصوى (٥) درجات</p>	٥	المساهمة في خدمة المؤسسات العلمية او الوزارات الاخرى او المجتمع	٧					
<p>- تمنح (٥) درجات للمشاركة في التعليم المستمر بصفة محاضر - وتمنح (٤) درجات للمشاركة في دورات طرائق التدريس الحديثة في التعليم المستمر - تمنح (٢) درجتان للمشاركة في التعليم المستمر بصفة حضور الدرجة القصوى (٥) درجات</p>	٥	المشاركة في التعليم المستمر والسمانر	٨					
<p>تمنح (٣) درجة لكل زيارة او تحليل او اختبار وغيرها</p>	٥	الاسهام في الزيارات الميدانية والحقلية او اجراء الاختبارات او التحليلات المعملية او المخبرية	٩					
<p>تمنح (٣) درجات لكل مشاركة ضمن فريق بحثي او اللجان البحثية على ان لا تزيد عن ٥ درجات</p>	٥	المشاركة في نشاطات الفرق واللجان البحثية	١٠					
	١٠٠	مجموع درجات محور النشاط الخدمي والبحثي						

المحور الثالث: المهارات الشخصية وكفاءة الاداء ( ٢٠ % ) وتملئ من قبل المسؤول المباشر

الدرجة المعطاة	التوصيف					الدرجة القصوى	الفقرات (المؤشرات)	ت
	ضعيف صفر	متوسط ٥	جيد ١٠	جيد جدا ١٥	ممتاز ٢٠			
						٢٠	يملك مهارات التواصل (ادارة الحوار واقناع الاخرين )	١
						٢٠	كفاءة الانجاز والمهارة في تحليل المعطيات و استثمار النتائج من خلال الاجراءات المختلفة بمدة قياسية	٢
						٢٠	يتمتع بقدرات ادارية وقيادية تتصف بالكياسة والحدائة في ادارة المشاكل و ايجاد الحلول وصنع القرار	٣
						٢٠	يعمل على تعزيز الثقة و اشاعة ثقافة العمل الجماعي بين المنتسبين	٤
						٢٠	الشخصية المعتدلة والمظهر اللائق	٥
						١٠٠	مجموع درجات محور المهارات الشخصية وكفاءة الاداء	

المحور الرابع : (درجات مضافة)

الدرجة المعطاة	مواطن القوة العلمية	ت
٣	براءات الاختراع و الجوائز (اي جائزة تم منحها ومطابقة في بياناتها لمتطلبات النظام الالكتروني) في عام التقييم حصرا	١
٣ (٣-١) تمنح درجة واحدة (٤-٦) تمنح ٢ درجة (٧ فاكتر) تمنح ٣ درجات	امتلاك التدريسي لمعامل هيرش h- index على صفحته في Scopus (الحد الأدنى لمعامل هيرش هو واحد)	٢
٣	تطوير منظومة الكترونية لادارة احد البرامج على مستوى الجامعة او الوزارة	٣
٤	المقوم الوطني	٤
٥	المدرّب المعتمد في طرائق التدريس من قبل وزارة التعليم العالي والبحث العلمي مشروطة بـ ١- ان تكون التغذية الراجعة عن مستوى الأداء لذلك المدرّب في التدريب ايجابية بمستوى متمكن بالتنسيق مع دائرة الدراسات، ٢- ان يلتزم المدرّبون المعتمدون من وزارة التعليم العالي والبحث العلمي للتدريب في دورة طرائق التدريس بالتكليف الوزاري بالتدريب ضمن الدورة على وفق الجدول والموقع والمدرّبين والمتدربين على حسب الترشيح الوارد من الجامعات وبما تحدده الوزارة	٥
	على ان لا تتجاوز الدرجة القصوى ( ٩ درجات)	

المحور الخامس: العقوبات ومواطن الضعف (تخصم الدرجات)

الدرجة التي تخصم	التوصيف	الدرجة القصوى	الفقرات	ت
لا يوجد	تخصم الدرجة حسب نوع العقوبة	الدرجة غير محددة بحسب عدد العقوبات	العقوبات	١
	عقوبة لفت نظر			
	عقوبة الإنذار			
	عقوبة قطع الراتب			
	عقوبة التوبيخ			
	عقوبة إنقاص الراتب			
	عقوبة تنزيل الدرجة			
-----	تخصم (٣) درجات لكل مواطن ضعف	٩ =	مواطن ضعف وجوانب سلبية يتصف بها وتؤثر على عمله	٢

النتائج النهائية للتقييم :

ت	المحاور	الدرجة الحاصل عليها من المحور	وزن المحور	الدرجة حسب الوزن
١	القدرات الادارية والقيادية		٢٠٪	
٢	النشاط العلمي والبحثي		٦٠٪	
٣	المهارات الشخصية وكفاءة الاداء		٢٠٪	
	مجموع المحاور		١٠٠٪	
٤	الدرجات المضافة		تضاف بالكامل بدون وزن	
٥	خصم درجات مواطن الضعف	-	تخصم بالكامل بدون وزن	
	مجموع الدرجات النهائية للتقييم		الدرجة رقما	الدرجة كتابة
<b>التقدير النهائي للتقييم</b>				
	امتياز ٩٠ فأكثر	جيد جدا ٨٠-٨٩	جيد ٧٠-٧٩	ضعيف أقل من ٧٠

رأي المسؤول المباشر
<p>.....</p> <p>.....</p>

التوقيع: \_\_\_\_\_

اسم المسؤول الاعلى:

التاريخ: \_\_\_\_\_

التوقيع: \_\_\_\_\_

اسم المسؤول المباشر:

التاريخ: \_\_\_\_\_